

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления  
социальной политики Администрации  
Анадырского муниципального района  
\_\_\_\_\_ А.В. Яковлев  
от 30 января 2023 г.

Информация

о проведённых в **2022 году** проверок в рамках ведомственного контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных учреждениях  
Управления социальной политики Администрации Анадырского муниципального района

№ п/п	Сведения о подведомственных организациях, в отношении которых проводились проверки			Сведения о результатах проведения проверки			
	Наименование организации	Место нахождения (фактический адрес) организации	Численность работников	Вид (плановая, неплановая) и сроки проведения проверок	Сведения о выявленных нарушениях	Сведения об устранении выявленных нарушений	Сведения о лицах привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования п. Беринговского»	689100, Россия, Чукотский автономный округ, Анадырский район, п. Беринговский, ул. Первого Ревкома Чукотки, д.3		плановая 24 января – 18 февраля 2022 г.	Внесение записей в личные карточки Т-2 работников МБОУ «ЦО п. Беринговского» осуществляется небрежно, не все разделы заполнены. Такие графы как дата составления, табельный номер, алфавит, характер работы верхней части лицевой стороны карточки Т-2 работников не заполняются. В нарушение статьи ч. 1 ст. 123 ТК РФ в МБОУ «ЦО п. Беринговского» график отпусков на 2020 г. утвержден 08.05.2020 г. Отсутствуют уведомления работников о дате начала ежегодного отпуска, что является нарушением ч. 3 ст.123 ТК РФ;	Все выявленные нарушения устранены	-

					В нарушение ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ с приказом работодателя о прекращении трудового договора в МБОУ «ЦО п. Беринговского» отсутствует ознакомление работников с приказом о прекращении трудового договора		
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования с. Усть-Белая»	689540, Россия, Чукотский автономный округ, Анадырский район, с. Усть-Белая, ул. Анадырская, д.б/н		плановая 09 марта – 05 апреля 2022 г.	<p>Внесение записей в личные карточки Т-2 работников осуществляется небрежно, не все разделы заполнены.</p> <p>В разделе I.«Общие сведения» у всех работников не указаны номер и дата трудового договора заключенного с работником. Также отсутствуют такие данные как информация о стаже работы, составе семьи.</p> <p>В разделе II. «Сведения о воинском учете» карточки Т-2 работников отсутствует подпись работника кадровой службы и работника.</p> <p>При предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в карточках работников МБОУ «ЦО с. Усть-Белая» не указаны периоды, в котором предоставляются отпуска.</p>	Все выявленные нарушения устранены	-
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования с. Мейныпильгыно»	689534, Россия, Чукотский автономный округ, Анадырский район, с. Мейныпильгыно, ул. Юбилейная, д.14		плановая 25 апреля – 26 мая 2022г.	<p>Не все разделы карточек Т-2 заполнены.</p> <p>В формах Т-2 у всех работников МБОУ «ЦО с. Мейныпильгыно» отсутствуют записи об использовании работниками права на оплачиваемый проезд один раз в два года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не указаны периоды, за которые им предоставляется право на оплату</p>	Все выявленные нарушения устранены	-

					<p>проезда, а также использование права на проезд членов семьи.</p> <p>При предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, в карточках Т-2 у всех работников МБОУ «ЦО с. Мейныпильгыно» не указаны периоды, в котором предоставляются отпуска.</p>		
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования с. Канчалан»	689514, Россия, Чукотский автономный округ, Анадырский район, с. Канчалан, ул. Школьная, д.4		плановая 15 июня – 12 июля 2022 г.	<p>В соответствии с абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, являются обязательными для включения в трудовой договор условиями.</p> <p>МБОУ «ЦО с. Канчалан» заключило Срочный трудовой договор от 22.08.2022 г. № 88-ВС В нарушение статьи 57 ТК РФ срок действия договора и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора не указаны.</p> <p>В некоторых срочных трудовых договорах не проставлена печать МБОУ «ЦО с. Канчалан» и нет подписи руководителя МБОУ «ЦО с. Канчалан».</p> <p>В МБОУ «ЦО с. Канчалан» график отпусков на 2021 год утвержден 27.01.2021 г., на 2022 год утвержден 10.02.2022 г., что является нарушением вышеназванной статьи Трудового</p>	Все выявленные нарушения устранены	-

				<p>кодекса Российской Федерации.</p> <p>Не все разделы карточек Т-2 работников МБОУ «ЦО с. Канчалан» заполнены, отсутствуют такие данные, как информация о стаже работы, состояние в браке, состав семьи и другие.</p> <p>В соответствии с ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ с приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.</p> <p>В нарушение вышеназванной статьи в приказах об увольнении работников МБОУ «ЦО с. Канчалан» за 2022 год, отсутствуют подписи об ознакомлении с приказами.</p>		
--	--	--	--	--	--	--