



ГЛАВА АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 22 декабря 2016г.

№ 15

О внесении изменений в постановление Главы Анадырского муниципального района от 30 декабря 2013 года № 11

В целях приведения муниципального правового акта в соответствии с действующим законодательством,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы Анадырского муниципального района от 30 декабря 2013 года № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Анадырского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В абзаце шестом пункта 1 слова «6 204 (шесть тысяч двести четыре) рублей» заменить словами «7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей»;

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Компенсационная выплата в виде доплаты до величины 7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей к окладу устанавливается работникам, у которых оклад при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей.»;

1.3. В пункте 4 слова «6 204 (шесть тысяч двести четыре) рублей» заменить словами «7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей»;

1.4. Приложение № 1 к постановлению Главы Анадырского муниципального района от 30 декабря 2013 года № 11 изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Приложение № 2 к постановлению Главы Анадырского муниципального района от 30 декабря 2013 года № 11 изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настояще постановление в газете «Крайний Север» (без Приложений) и разместить на официальном сайте Администрации Анадырского муниципального района www.anadyr-mr.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

Глава Анадырского
муниципального района

Савченко С.Л.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
22 декабря 2016 г. № 15

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
30 декабря 2013г. № 11

**Структура
фонда оплаты труда работников учреждений культуры
(за исключением отдельных категорий работников учреждений культуры)**

1. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры (за исключением отдельных категорий работников учреждений культуры) состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

1) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенными в профессиональные квалификационные группы, в том числе окладов руководителей учреждений культуры, их заместителей (за исключением отдельной категории работников учреждений культуры);

2) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей к окладу;

3) стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладам работников:

Наименование коэффициента	Размер
Коэффициент по учреждению (структурным подразделениям учреждения) за работу в сельской местности	0,25

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование учреждения	Размер стимулирующих выплат за выслугу лет, устанавливаемых в процентах к окладам работников учреждений культуры	Размер фонда компенсаци- онных и сти- мулирующих выплат в процентах от оклада
1	2	3	4
1	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная сеть» Анадырского муниципального района	25	15
2	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и досуга» Анадырского муниципального района		60

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
22 декабря 2016 г. № 15

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Главы
Анадырского муниципального района
30 декабря 2013г. № 11

**Структура
фонда оплаты труда отдельных категорий работников
учреждений культуры Анадырского муниципального района**

1. Фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждений культуры состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

- 1) окладов отдельных категорий работников учреждений культуры;
- 2) выплат компенсационного характера:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	Доплаты:	
1.1	За работу с тяжёлыми и вредными условиями труда:	
1.1.1	Уборщик производственных и служебных помещений	12% от оклада

3) компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 7 500 (семь тысяч пятьсот) рублей к окладу.

3. Дополнительный фонд:

№ п/п	Наименование	Размер (в месяц)
1	2	3
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	10% от оклада

».