



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
АНАДЫРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

РЕШЕНИЕ

(XI сессии I созыва)

от 30.06.2026

№ 170

Об утверждении Порядка поощрения сотрудников органов местного самоуправления за достижение Анадырским муниципальным округом наилучших результатов в деятельности органов местного самоуправления в 2025 году

В соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 16 апреля 2021 года № 108 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления Чукотского автономного округа», в целях распределения, между органами местного самоуправления, дотации (гранта) предоставленной в 2026 году из окружного бюджета Анадырскому муниципальному округу, а также повышения эффективности расходов средств бюджета, качества бюджетного планирования, совершенствования системы материальной мотивации работников органов местного самоуправления Анадырского муниципального округа к повышению эффективности своей профессиональной деятельности, руководствуясь Уставом Анадырского муниципального округа,

Совет депутатов Анадырского муниципального округа

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок поощрения сотрудников органов местного самоуправления за достижение Анадырским муниципальным округом наилучших результатов в деятельности органов местного самоуправления в 2025 году согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном сетевом издании: интернет-портале газеты «Крайний Север» (www.ks87.ru) и разместить на официальном сайте Администрации Анадырского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.anadyr-mo.ru).

Глава Анадырского
муниципального округа

Председатель
Совета депутатов

_____ В.В. Бочкарев

_____ С.Л. Савченко

ПОРЯДОК
поощрения сотрудников органов местного самоуправления
за достижение Анадырским муниципальным округом наилучших
результатов в деятельности органов местного самоуправления
в 2025 году

1.1. Поощрение сотрудников органов местного самоуправления Анадырского муниципального округа (далее органы местного самоуправления, сотрудники органов местного самоуправления) осуществляется за счет дотации (гранта), предоставленной бюджету Анадырского муниципального округа из окружного бюджета за достижение показателей деятельности органов местного самоуправления в 2025 году (далее - грант).

1.2. К сотрудникам органов местного самоуправления относятся:

1) лица, замещающие муниципальные должности Анадырского муниципального округа;

2) муниципальные служащие и лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в Совете депутатов Анадырского муниципального округа и Контрольно-счетном органе Анадырского муниципального округа;

3) муниципальные служащие и лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в Администрации Анадырского муниципального округа, а также ее структурных подразделениях, являющихся юридическими лицами.

1.3. Поощрение сотрудников органов местного самоуправления производится в виде денежной выплаты. Поощрение выплачивается сверх установленного фонда оплаты труда.

1.4. Для целей настоящего Порядка отчетным годом признается календарный год, за достижение показателей деятельности органов местного самоуправления в котором бюджету Анадырского муниципального округа предоставлен грант. При предоставлении гранта в 2026 году за достижение показателей деятельности органов местного самоуправления за 2025 год отчетным годом является 2025 год.

1.5. Поощрение выплачивается лицам, указанным в пункте 1.2 настоящего Порядка, осуществившим трудовую деятельность в органах местного самоуправления в отчетном году не менее одного календарного месяца и находящимся в трудовых отношениях с органом местного самоуправления на дату принятия решения о выплате поощрения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 настоящего Порядка.

1.6. В случае, когда в течение всего отчетного года работник отсутствовал на работе, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось рабочее место (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, отпуск без сохранения заработной платы или денежного содержания, приостановление действия трудового договора), поощрение не выплачивается.

1.7. Ввиду преобразования Анадырского муниципального района в Анадырский муниципальный округ, выплата поощрения в 2026 году за отчетный

2025 год предусматривается для сотрудников, осуществлявших трудовую деятельность в отчетном году в органах местного самоуправления Анадырского муниципального района (в том числе в Администрациях городских и сельских поселений) не менее одного календарного месяца с учетом соблюдения требований пункта 1.6 настоящего Порядка.

При прекращении полномочий Главы муниципального образования (в том числе временно исполнявшего полномочия Главы муниципального образования) в 2025 году, расторжения срочного трудового договора с сотрудником по причине истечения срока полномочий выборного должностного лица в 2025 году, выплата поощрения в 2026 году предусматривается при условии осуществления ими трудовой деятельности в органах местного самоуправления в отчетном году не менее одного календарного месяца с учетом соблюдения требований пункта 1.6 настоящего Порядка.

1.8. Сотрудникам, осуществлявшим трудовую деятельность в органах местного самоуправления Анадырского муниципального района в отчетном периоде на условиях совместительства (внутреннего или внешнего) выплата поощрения предусматривается с учетом соблюдения требований пунктов 1.5 и 1.6 настоящего Порядка, при этом, размер поощрения не может превышать 50 процентов размера поощрения, который мог бы быть установлен по соответствующей должности при полной занятости. При иной продолжительности рабочего времени размер поощрения определяется пропорционально такой продолжительности рабочего времени.

Выполнение сотрудником дополнительной работы в порядке совмещения должностей, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без заключения отдельного трудового договора о работе по совместительству не образует самостоятельного права на отдельное поощрение. Указанные обстоятельства учитываются при определении размера поощрения по основной должности.

1.9. В отношении Главы Анадырского муниципального округа поощрение устанавливается в пределах 7,5 должностного оклада, установленного на дату распределения средств гранта, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

В отношении иных лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, поощрение устанавливается в пределах 6 должностных окладов, установленных на дату распределения средств гранта, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

Конкретный (фиксированный) размер поощрения в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка определяется Комиссией, формируемой Советом депутатов Анадырского муниципального округа из своего состава (далее - Комиссия).

Комиссия принимает решение простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Заседания Комиссии могут проводиться в дистанционном режиме с использованием систем видеоконференцсвязи.

Итоговое решение Комиссии оформляется протоколом, в котором фиксируются установленные размеры поощрения для лиц, замещающих

муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка.

На основании протокола Комиссии:

– решение о выплате поощрения лицам, замещающим муниципальные должности, принимается в форме решения Совета депутатов Анадырского муниципального округа;

– решение о выплате поощрения сотрудникам органов местного самоуправления, указанным в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, принимается в форме правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления, в котором сотрудник осуществляет свою деятельность.

При определении размера поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, Комиссией учитываются достигнутые Анадырским муниципальным округом в отчетном году значения показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления, а также ограничения, предусмотренные пунктами 1.6 и 1.8 настоящего Порядка.

1.9.1. Размер поощрения Главы Анадырского муниципального округа определяется в пределах от одного до 7,5 должностного оклада, установленного на дату распределения средств гранта, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

Размер поощрения иных лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, определяется в пределах от одного до шести должностных окладов, установленных на дату распределения средств гранта, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

Для определения размера поощрения применяются показатели эффективности деятельности органов местного самоуправления Анадырского муниципального округа в соответствии с пунктом 1.9.2 настоящего Порядка.

1.9.2. Для целей настоящего Порядка применяются следующие показатели эффективности деятельности органов местного самоуправления:

1) уровень финансового исполнения муниципальных программ Анадырским муниципальным районом в 2025 году;

2) уровень качества управления муниципальными финансами Анадырским муниципальным районом в 2025 году;

3) уровень реализации инициативных проектов Анадырским муниципальным районом в 2025 году;

4) уровень долговой устойчивости Анадырского муниципального района в 2025 году.

1.9.3. Значение показателя, предусмотренного подпунктом 1 пункта 1.9.2 настоящего Порядка, определяется по формуле:

$$П1 = \text{МПф} / \text{МПп} \times 100\%,$$

где:

П1 - уровень финансового исполнения муниципальных программ;

МПф - объем кассовых расходов на реализацию муниципальных программ в отчетном году;

МПп - объем финансирования муниципальных программ, предусмотренный уточненной сводной бюджетной росписью на отчетный год.

Значение показателя, превышающее 100 процентов, для целей расчета принимается равным 100 процентам.

1.9.4. Значение показателя, предусмотренного подпунктом 2 пункта 1.9.2 настоящего Порядка, определяется на основании результатов официальной оценки качества управления муниципальными финансами, проведенной уполномоченным исполнительным органом Чукотского автономного округа.

Показатель I степени качества управления муниципальными финансами равняется достижению показателя 100%.

Показатель II степени качества управления муниципальными финансами равняется достижению показателя на уровне 75%;

Показатель III степени качества управления муниципальными финансами равняется достижению показателя 50%.

1.9.5. Значение показателя, предусмотренного подпунктом 3 пункта 1.9.2 настоящего Порядка, определяется по формуле:

$$ПЗ = \text{ИПф} / \text{ИПп} \times 100\%,$$

где:

ПЗ - уровень реализации инициативных проектов;

ИПф - количество инициативных проектов, завершенных в отчетном году с достижением предусмотренных проектом результатов;

ИПп - количество инициативных проектов, подлежащих завершению в отчетном году в соответствии с принятыми правовыми актами и заключенными соглашениями.

Инициативный проект признается завершенным при условии окончания предусмотренных проектом мероприятий, приемки результатов выполненных работ, поставленных товаров или оказанных услуг и обеспечения возможности использования результата проекта по назначению.

1.9.6. Значение показателя, предусмотренного подпунктом 4 пункта 1.9.2 настоящего Порядка, определяется на основании результатов официальной оценки долговой устойчивости Анадырского муниципального района в 2025 году, проведенной уполномоченным исполнительным органом Чукотского автономного округа.

Показатель высокого уровня долговой устойчивости равняется достижению показателя на уровне 100%.

Показатель среднего уровня долговой устойчивости равняется достижению показателя на уровне 75%;

Показатель низкого уровня долговой устойчивости равняется достижению показателя на уровне 50%.

1.9.7. По каждому показателю, предусмотренному пунктом 1.9.2 настоящего Порядка, устанавливается следующий коэффициент достижения показателя:

при значении показателя 85 процентов и более - 1,5;

при значении показателя от 70 процентов включительно до 85 процентов - 1,2;

при значении показателя от 60 процентов включительно до 70 процентов - 0,9;

при значении показателя от 50 процентов включительно до 60 процентов - 0,6;

при значении показателя от 40 процентов включительно до 50 процентов - 0,3;

при значении показателя менее 40 процентов – 0.

Конкретный размер поощрения лиц, за исключением Главы Анадырского муниципального округа, определяется по формуле:

$$РП = РДО \times КИ,$$

где:

РП - размер поощрения лица;

РДО - размер одного должностного оклада лица, установленного на дату распределения средств гранта, исчисленный с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера;

КИ - итоговый коэффициент поощрения, определяемый как сумма коэффициентов достижения показателей, предусмотренных пунктом 1.9.2 настоящего Порядка.

Размер поощрения Главы Анадырского муниципального округа определяется по формуле:

$$\text{РПГ} = \text{РДО} \times \text{КИ} \times \text{КГ},$$

где:

РПГ - размер поощрения Главы Анадырского муниципального округа;

РДО - размер одного должностного оклада Главы Анадырского муниципального округа, установленного на дату распределения средств гранта, исчисленный с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера;

КИ - итоговый коэффициент поощрения, определяемый как сумма коэффициентов достижения показателей, предусмотренных пунктом 1.9.2 настоящего Порядка;

КГ - повышающий коэффициент должностной ответственности Главы Анадырского муниципального округа, равный 1,25.

Повышающий коэффициент должностной ответственности применяется в связи с осуществлением Главой Анадырского муниципального округа общего руководства деятельностью органов местного самоуправления и ответственностью за достижение Анадырским муниципальным округом результатов, послуживших основанием для предоставления гранта.

Размер поощрения Главы Анадырского муниципального округа не может превышать 7,5 должностного оклада, установленного на дату распределения средств гранта, с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

Комиссия указывает в протоколе значения показателей, примененные коэффициенты достижения показателей, итоговый коэффициент поощрения, повышающий коэффициент должностной ответственности для Главы Анадырского муниципального округа, и окончательно рассчитанный размер поощрения.

Комиссия не вправе изменять фактические значения показателей эффективности, подтвержденные бюджетной отчетностью, отчетами о реализации муниципальных программ, результатами официальной оценки качества управления муниципальными финансами, отчетами о деятельности Главы и иными официальными документами.

Размер поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.10. Распределение средств гранта между органами местного самоуправления осуществляется в следующем порядке:

1) часть гранта для поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, распределяется органам местного самоуправления, в которых указанные лица осуществляют трудовую деятельность, в размерах, соответствующих размерам поощрения, установленным в соответствии с пунктом 1.9 настоящего Порядка, с учетом положения пункта 1.11 настоящего Порядка;

2) часть гранта, направляемая на поощрение сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 3 пункта 1.2 настоящего Порядка, тыс. рублей (ОП), определяется по следующей формуле:

$$ОП = Оо - ОПМД,$$

где:

Оо - общий объем гранта, тыс. рублей;

ОПМД - общий объем средств гранта, направляемых на поощрение сотрудников органов местного самоуправления в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, тыс. рублей.

1.11. Объем средств гранта, распределяемых органам местного самоуправления для поощрения сотрудников органов местного самоуправления, включает в себя средства для уплаты страховых взносов с учетом фактического размера по страховым взносам на дату распределения средств гранта.

1.12. Распределение средств гранта между органами местного самоуправления утверждается решением Совета депутатов Анадырского муниципального округа.

После утверждения распределения средств гранта органы местного самоуправления, которым распределены средства гранта для поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка, представляют в Управление финансов, экономики и имущественных отношений Администрации Анадырского муниципального округа справки о внесении изменений в сводную бюджетную роспись бюджета Анадырского муниципального округа с распределением бюджетных ассигнований по соответствующим кодам бюджетной классификации и кодам классификации операций сектора государственного управления, отдельно в части выплаты поощрения и начисления страховых взносов.

1.13. Поощрение сотрудников органов местного самоуправления, указанных в подпункте 3 пункта 1.2 настоящего Порядка, осуществляется в порядке, устанавливаемом Администрацией Анадырского муниципального округа, который должен содержать критерии оценки результатов работы сотрудников для установления им размера поощрения.

1.14. Распределение ассигнований между структурными подразделениями Администрации, являющимися юридическими лицами, осуществляется в порядке, установленном Администрацией Анадырского муниципального округа.

1.15. После утверждения распределения средств гранта и определения размеров поощрения сотрудников Администрация Анадырского муниципального округа, а также ее структурные подразделения, являющиеся юридическими лицами, представляют в Управление финансов, экономики и имущественных отношений Администрации Анадырского муниципального округа справки о внесении изменений в сводную бюджетную роспись бюджета Анадырского муниципального округа с распределением бюджетных ассигнований по соответствующим кодам классификации расходов бюджетов и кодам

классификации операций сектора государственного управления отдельно в части выплаты поощрения и начисления страховых взносов.

1.16. Использование средств гранта, выделенных для поощрения сотрудников органов местного самоуправления, осуществляется с учетом фактического размера страховых взносов.